

RAPORT AL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL CELCO S.A. PRIVIND ACTIVITATEA PE ANUL 2023

CAPITOLUL I

I. INTRODUCERE

Pentru anul financiar 2023 societatea a întocmit situații financiare în conformitate cu Ordinul ministrului finanțelor publice nr.1.802/2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, și cu Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pe lângă aceste reglementări de natură financiar-contabilă s-a urmărit conformitatea cu toată legislația specifică, cele mai importante acte normative fiind: Legea 10/1995 privind calitatea în construcții, cu completările și modificările ulterioare, Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, HG 1236/2012 privind stabilirea cadrului instituțional și a unor măsuri pentru aplicarea Regulamentului (UE) nr.305/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 9 martie 2011 de stabilire a unor condiții armonizate pentru comercializarea produselor pentru construcții și de abrogare a Directivei 89/106/CEE a Consiliului, HG 622(r1)/2004 privind stabilirea condițiilor de introducere pe piață a produselor pentru construcții, Legea 265/2006 - pentru aprobarea OUG 195/2005 privind protecția mediului, Legea nr. 249/2015 privind modalitatea de gestionare a ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje, Ordinul nr. 578/2006 pentru aprobarea Metodologiei de calcul al contribuțiilor și taxelor datorate la Fondul pentru mediu, Ordinul 1798/19.11.2007 pentru aprobarea Procedurii de emitere a autorizației de mediu cu completările și modificările ulterioare, Legea nr. 143/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 48/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 196/2005 privind Fondul pentru mediu, Legea nr. 293/2018 privind reducerea emisiilor naționale de anumiți poluanți atmosferici, Legea minelor nr. 85/2003, cu completările și modificările ulterioare, Codul muncii-republicat, Legea dialogului social nr. 62/2011, Legea 31/1990 legea

societatilor, Codul Civil si Codul de Procedura Civila, Ordonanța nr. 21/1992 privind protecția consumatorilor, Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), Directiva (UE) 2016/680 referitoare la protecția datelor personale în cadrul activităților specifice desfășurate de autoritățile de aplicare a legii, Legea nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, Legea nr. 213/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, Ordinul nr. 1150/2020 privind aprobarea Procedurii de aplicare a vizei anuale a autorizației de mediu și autorizației integrate de mediu, Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, Ordonanța de urgență nr. 191/2020 pentru prelungirea termenelor privind depunerea unor documente prevăzute în sarcina asociațiilor și fundațiilor, precum și a persoanelor juridice înregistrate în registrul comerțului, Ordinul nr. 1256/2020 pentru aprobarea Procedurii de emitere a autorizației privind emisiile de gaze cu efect de seră pentru perioada 2021-2030.

Din situațiile financiare prezentate reiese ca pe parcursul anului 2023 activitatea societății a fost una eficientă astfel ca, la o cifră de afaceri de 210.586.918 lei s-a obținut un profit net de 56.500.597 lei.

Situația comparativă a principalilor indicatori financiari pentru anii 2023-2022 este prezentată în tabelul de mai jos:

SITUAȚIA INDICATORILOR ECONOMICO-FINANCIARI 2023-2022

Nr. Crt	INDICATORI	2022	2023	Variația 2023/2022
1	Cifra de Afaceri	228.229.391	210.586.918	- 7,73%
2	Venituri Totale	298.011.306	237.700.099	-20,23%
3	Cheltuieli Totale	227.236.866	174.222.584	-23,33%
4	Profit Brut	70.774.440	63.477.515	-10,31%
5	Profit Net	61.453.818	56.500.597	-8,06%

În anul 2023 cifra de afaceri a societății a scăzut cu 7,73 % comparativ cu anul anterior datorită scăderii volumelor vândute de bca cu 14,53% și adezivi cu 8,68% comparativ cu anul 2022 pe fondul contextului macroeconomic dominat de incertitudine și inflație ridicată.

Profitul brut al exercitiului a scazut cu 10,31 % comparativ cu anul 2022 in conditiile in care profitul brut din activitatea de exploatare a scazut cu 31,52% iar profitul brut din activitatea financiara a crescut cu 212,81% .

Activitatea societatii in anul 2023 este reflectata de urmatoorii indicatori financiari:

Indicator	Formula calcul si	Valoare la 31.12.2022	Valoare la 31.12.2023	Diferenta 2023/2022
1.Rentabilitatea capitalului angajat	Profitul brut inaintea platii dobanzii si a impozitului pe profit /Capitalul angajat	35,18%	24,63%	-29,99%
2.Rata profitului brut	Profitul brut/Cifra de afaceri	31,01%	30,14%	-2,80%
3.Rata profitului net	Profitul net/Cifra de afaceri	26,93%	26,83%	-0,37%
4.Lichiditatea curenta	Active curente/Datorii curente	2,26	7,06	+211,95%
5.Lichiditatea imediata	Active curente-stocuri/Datorii curente	1,68	5,58	+232,14%
6.Viteza de rotatie a debitelor-clienti	Sold mediu clienti/Cifra de afaceri	24,59 zile	26,28 zile	+6,87%
7.Viteza de rotatie a creditelor-furnizor	Sold mediu furnizori/achizitii de bunuri (fara servicii)	27,78 zile	32,10 zile	+15,55%
8.Viteza de rotatie a activelor imobilizate	Cifra de afaceri/Active imobilizate	1,62	1,43	-11,73%
9.Viteza de rotatie a activelor totale	Cifra de afaceri/Total active	0,88	0,733	-16,70%

Pe parcursul anului 2023 s-au pus în funcțiune investiții în suma de 7.720.424 lei destinate modernizării și creșterii eficienței activității.

Situația detaliată a investițiilor realizate pe parcursul anului 2023 este prezentată în tabelul de mai jos:

Nr.crt	Investiții 2023	Valoare
1	Unitate infoliere paleti tip stretch hood-electric	1.589.810,37
2	Magazie aluminiu	1.008.587,69
3	Macara hidraulică mercedes benz arocs	928.101,56
4	Centrala fotovoltaică ongrid cu putere instalată	912.299,60
5	Sistem de contorizare avansată pentru reducerea	864.107,95
6	Motostivuitoare linde nr.3	520.513,35
7	Stivuitoare electric still rx 60-351 nr.5	422.001,03
8	Omogenizator slam nisip	298.759,11
9	Refacere platformă betonată nisip 1088mp	292.698,75
10	Semiremorea krone profil liner bs	140.711,80
11	Licență software management energetic poim	119.781,59
12	Sistem ventilație hală	91.803,11
13	Dacia jogger extreme eco-g 100 5 l	80.776,65
14	Dacia logan prestige eco-g 100mt6	66.493,46
15	Rezervor transfer mat. pulverulente	59.200,80
16	Licență runtime scada simatic wincc runtime	18.082,72
17	Instalație de dozare poromix	15.759,99
18	Sera demisol	14.879,00
19	Moară de laborator al I basic	13.847,83
20	Licență drc pt saf-t	12.371,25
21	Laptop macbook pro 14.2" apple	11.299,00
22	Laptop assus zenbook pro 16x oled	10.924,36
23	Termobalantă ma 50	10.156,00
24	Stivuitoare semielectrice cms 1516-vallift	9.644,16
25	Pc industrial i5-8500 autoclave	9.247,31
26	Laptop gaming omen 17-ck1014nq	8.112,50
27	Balantă de precizie precisă ls 6200d scs	6.766,00
28	Ventilator axial-ventilare buncar nisip	5.661,23
29	Ventilator axial-ventilare buncar nisip	5.661,23
30	Ipad pro 11 cell 256gb space grey-apple-	5.424,91
31	Dulap bibliorafturi birou maistri	5.200,00

32	Laptop assus licenta wind11 pro screen15.6"	5.119,00
33	Aplicatie scada-automatizare mori nisip	3.730,83
34	Iphone 14 128gb midnight black	3.635,59
35	Aparat aer conditionat gree - 18000btu 2023	3.613,44
36	Telefon samsung galaxy green-256 gb	3.289,68
37	Laptop assus vivobook x1502za	3.261,50
38	Iphone apple 12 64gb blue 5g	3.241,70
39	Ipad 10 cell 64 gb silver	3.108,16
40	Ipad 10 cell 64 gb silver	3.077,64
41	Iphone apple 12 64gb black	3.072,47
42	Laptop assus vivobook15 x1500ea cu licenta wind11	2.831,09
43	Laptop assus i5 microsoftwind11 serban david	2.591,60
44	Telefon samsung galaxy black phantom 5g	2.520,80
45	Microsoft office 2021 h&b english retail	894,96
46	Microsoft office 365 apps for business	488,67
	Total fabrica bea+adezivi+tesa	7.603.161,44
47	Aer conditionat gree 18000 btu	3857,14
48	Purificator de aer tac 750 e	2993,28
49	Purificator de aer tac 750 e	2993,28
50	Moara de laborator model m20	36590,01
51	Dacia sandero stpw expression tce 90	67178,46
51	Iphone apple 13 128gb sandor	3650,79
	Total fabrica de var	117.262,96
	Total general	7.720.424,40

2. VANZARI-MARKETING

Evolutia activitatii de vanzari in anul 2023 a fost influentata in sens negativ de multa incertitudine si schimbari de planuri in ceea ce priveste sectorul rezidential. Contextul economic si fiscalitatea excesiva au generat pesimism in randul companiilor din domeniul constructiilor. Numarul autorizatiilor de constructie eliberate in anul 2023 a fost cu 20,6% mai mic decat in anul precedent.

Pe parcursul anului, planul de vanzari pentru cele trei divizii: BCA, var si adezivi a fost adaptat capacitatii pietei, iar politica de preturi a fost analizata lunar si trimestrial pentru a

reuși să ne menținem cota de piață prin câștigarea de noi clienți și menținerea celor existenți. Piața de zidărie BCA a înregistrat în anul 2023 o contracție de 17%, evoluție care s-a simțit și în vânzările Celco, dar și în acest context, datorită adaptării la noile condiții de piață, am reușit să creștem cota de piață față de anul precedent:

1. Evoluție vânzări: BCA: -15%; Var: +2%; Adezivi: -7%;
2. Cota de piață CELCO: BCA: 17,5%, Var: 15%; Adezivi: 1%;

Având în vedere nevoia de a crește notorietatea companiei pentru a face față concurenței extrem de agresive, din punct de vedere al promovării, anul 2023 a fost cel în care compania a aniversat 50 de ani de activitate și am alocat un buget de promovare mai mare pentru activitățile de marketing. Distribuția bugetelor, pe canale de comunicare, a fost următoarea:

- a. **Online:** Campania online a presupus promovarea prin Google Ads și Facebook Ads a site-urilor noastre din portofoliu, dar și parteneriate cu publicații online de profil în care am publicat articole, interviuri și video-uri (SpatiuConstruit.ro, AgendaConstrucțiilor.ro, ZiarulFinanciar.ro). Am continuat crearea și publicarea de conținut pe platformele de social media Facebook, Instagram, LinkedIn. Am derulat o campanie SEO pentru 6 luni cu Organic Agency. Am creat produse digitale Building Information Modeling pentru BCA și Izomineral. Am realizat o serie de filmări/interviuri cu angajați din 1973 și angajați care au adus un aport semnificativ în dezvoltarea societății.
- b. **Print:** Printre publicațiile în care am promovat produsele CELCO, fie prin articole scrise, fie prin reclama, se numără: Jurnalul de Afaceri, Ingineria Instalațiilor, Agenda Construcțiilor, Arena Construcțiilor, Profit.ro, Capital.ro, Ziarul Financiar; Supliment ZF Branduri Românești și supliment ZF 25 de ani. De asemenea continuăm să revizuim și să printăm materiale informative cu produsele din portofoliu, ajungând la 3 publicații diferite: Catalogul Izomineral, Ghid pentru construcții NZEB și Revista avantajelor CELCO.
- c. **Evenimente de profil:** CELCO a fost partener la evenimente de profil, având ocazia să prezinte produsele și beneficiile acestora: susținerea elevilor din clubul Informatica Pentru Viitor Constanța pentru a participa la o competiție internațională, RCEPB organizat de OAER, OAR Tulcea, Brick Fest Constanța, Share Architects, săptămâna NZEB București (ocazie cu care am realizat o filmare 360 grade în fabrica de BCA pentru a crea vizitatorilor o experiență de realitate virtuală), Bienala de Arhitectura

OAR Dobrogea, Smart Energy Expo, Topul Firmelor CCINA. În plus, am avut ocazia să prezentăm procesul de fabricație studenților la Facultatea de Construcții, în cadrul vizitelor acestora la fabrică, dar și la workshop-uri organizate la sediul facultății și la evenimentul Școala de Vara. Am participat la conferința internațională 100 ani de BCA din Praga.

- d. **Evenimente proprii:** În 2023 CELCO a organizat a 3-a ediție a Turului Ciclist Marea Neagră, și Cupa CELCO – ediția a XVI-a. Prin susținerea sportului promovăm stilul de viață sănătos, un concept perfect compatibil cu beneficiile produselor pe care le promovăm. În 2023 am organizat evenimentul de teambuilding la Satul Prunilor pentru 37 de angajați CELCO, care a facilitat o mai bună cunoaștere, înțelegere și colaborare între colegi. Am organizat evenimentul aniversar de 50 de ani CELCO la Hotel Iaki, eveniment tip hibrid care a început cu un curs de introducere în conceptul NZEB și a continuat cu o gală de premiere a celor mai buni parteneri strategici ce au contribuit la evoluția companiei, dar și a tinerelor talente pe care CELCO le susține. Cu această ocazie am realizat și un film de prezentare a fabricii de var. La final de an, am organizat o petrecere de Crăciun pentru angajați la Restaurant Colonadelor.
- e. **Parteneriate strategice:** Prin încheierea de parteneriate strategice de susținere a cluburilor sportive CSM Constanța (handbal, baschet) și FC Farul Constanța, CELCO a beneficiat de expunere pe echipamentele sportivilor, afișe, materiale de promovare a meciurilor și la împrejmuirea terenurilor de joc. Din 2023 ne-am înscris ca membri în Clusterul ProNZEB în vederea promovării soluțiilor de construcții eficiente energetic. Am susținut, de asemenea, turneul CUPA DAVIS organizată în Mamaia.
- f. **Campanii de stimulare vânzări:** Pentru distribuitori am organizat Dealer Meeting în Florența. Am organizat, de asemenea, prezentări la distribuitori, training-uri la magazinele Brico Depot din Braila, Galați, Calarasi, Constanța, București Militari, București Vitan și Buzău. Campanie în depozite pentru câștigarea de tricouri Farul și prosoape de plajă Celco aprilie-iunie "Campionatul meseriașilor".
- g. **Outdoor:** Campania de promovare outdoor a continuat pe panourile strategice amplasate în zonele: Autostrada A2, Ovidiu, Vadu Oii, Iași, Suceava, Bacău, Lumina și Navodari. De-a lungul anului am mai distribuit bannere și steaguri pentru depozitele partenere (Gamar, Dedal, BIT, Brick, Max, Arabesque, Habitat, VDT, etc), plasa de șantier personalizată. Am personalizat prelată TIR-ului PVA Transport și a 2 tir-uri ale

- societății Gamar Construct cu o macheta publicitară, astfel încât să beneficiem și de o publicitate mobilă.
- h. **Indoor:** Campania de promovare în incinta PROIECT SA a continuat și în 2023, prin cele 4 afișe amplasate la lifturile instituției. Am continuat amplasarea panourilor de prezentare pentru Izomineral și expozițiilor pentru BCA în depozitele și magazinele partenere.
 - i. **Radio:** În 2023 a continuat campania cu spotul radio difuzat pe postul local Radio Sky, și pe Kiss FM. Am extins campania cu publicitate radio pe plan local la posturile Kiss FM din Bacău, Bălăd, Botoșani, Braila, Focșani, Galați, Iași, Piatra Neamț, Suceava, Tulcea, Vaslui în perioada iulie-decembrie 2023.
 - j. **TV:** Am realizat reportaje cu ocazia evenimentului aniversar de 50 de ani, ce au fost difuzate pe posturile locale Antena 3 și Dobrogea TV.
 - k. **Produse promotionale:** Printre produsele promotionale realizate pe parcursul anului amintim echipamentele pentru sanitarie (salopete, tricouri, șepci, gece, veste, bluzoane), instrumente de scris, calendare, agende, sacosi personalizate, rucsaci, pliante, afișe, promotionale pentru participanții la evenimentele organizate, etc. Pentru participările noastre la evenimente și târguri am realizat fotolii, mousepad, cani, steaguri tip pană, bancute pentru terasa Celco, prosoape de plajă, ciocolată personalizată, trofee din BCA și soclu de lemn, clădiri emblematice din Constanța debitate laser din BCA, monede de argint de la Monetaria Statului pentru participanții la Dealer Meeting.
 - l. **Cursuri de perfecționare:** Întreaga echipă a departamentului Comercial a participat la o serie de workshop-uri și cursuri de perfecționare care ne-a ajutat să obținem perspective noi asupra tehnicilor de vânzări și promovare. Am efectuat un training despre pasta de aluminiu, am participat la "Finanțe pentru non-finanțisti", conferința Do NOW (Ascendis), Conferințele organizate de ZF despre ESG, PRIA Fire Safety, BIG IDEA (Evensys), cursuri pentru implementare e-factură.
 - m. **Raportul de Sustenabilitate:** În 2023 am angajat în departamentul Comercial un responsabil pentru raportarea non-financiară ESG și am început documentarea și colectarea datelor necesare în vederea realizării acestei raportări.
 - n. **Certificări:** În 2023 am continuat proiectul de analiză a ciclului de viață sustenabil al BCA-ului LCA în vederea publicării de certificate de mediu EPD. Am obținut, pentru al 2-lea an la rând, recunoașterea Best Managed Company. Alte premii: partener de aur CSM Constanța, Locul 1 în Topul Firmelor din Constanța.

3.RESURSE UMANE

În cursul anului 2023, activitatea biroului Resurse Umane a avut ca principal obiectiv asigurarea necesarului de personal la nivel de societate în strânsă legătură cu nevoile de producție și cerințele pieței.

Numărul mediu de salariați pe anul 2023 a fost de 260.

Anul 2023 a fost ca o continuare a anului 2022, în care inflația și războiul au pus presiune pe economie, piața muncii rămânând tensionată, atât pentru angajatori cât și pentru angajați. A fost anul în care modificările fiscale aduse prin eliminarea anumitor facilități împreună cu creșterea salariului minim pe construcții, de două ori într-un singur an, au condus la o gestionare mai prudentă a forței de muncă și o diminuare a ofertei de locuri de muncă. Rata fluctuației de personal a fost de aproximativ 7.315%. Astfel au fost angajate un număr de 60 de persoane, iar 77 de salariați au încetat raporturile de muncă.

Pe lângă aspectul economic, domeniul gestionării resurselor umane este într-o continuă evoluție, determinată de progresele tehnologice și dinamica forței de muncă aflată în continuă evoluție și schimbare.

În cursul anului 2023 au fost asigurate concediile de odihnă aferente anului în curs, precum și cele rămase restante datorită ritmului alert de producție, aferente anului 2022 în procent de 45%. Concediile de odihnă aferente anului 2023 rămase restante urmează a fi asigurate pe parcursul anului 2024.

Activitatea biroului resurse umane în 2023 a implicat recrutarea, selecția și angajarea de forță de muncă necesară desfășurării activității tuturor punctelor de lucru. În ceea ce privește activitatea legislativă au fost respectate prevederile Codului Muncii, cu modificările și completările ulterioare. Tot în cursul anului a fost întocmit și implementat Regulamentul de organizare și funcționare (ROF) al societății.

Anul 2023 a început cu implementarea HR Charisma online, tot ce ține de salarizare, pontaj și administrativ resurse umane cumându-se într-o singură platformă, astfel s-a făcut trecerea de payroll în online.

Activitatea de calificare/instruire profesională a salariaților de la orice nivel a continuat și în anul 2023 prin training-uri, workshop-uri, seminarii, cursuri și instruirii.

În vederea cunoașterii/promovării produselor și a locurilor de muncă pe care le poate oferi societatea precum și a adaptării elevilor/studentilor la cerințele concrete ale pieței muncii și în anul 2023 s-au încheiat convenții și contracte de colaborare cu Liceul Tehnic Miron Costin, Liceul Tehnologic de electrotehnică și telecomunicații pentru efectuarea instruirii practice în cadrul secției de producție și laborator, și Facultatea de construcții Ovidius, cu pregătire atât în secția de producție cât și în departamentul Comercial.

În vara anului 2023 am avut încheiat un contract de intership cu o studentă de la facultatea de construcții, în cadrul unui proiect universitar "Școala de vară,,.

S-a încheiat contractul de parteneriat pentru formare profesională a elevilor în învățământ dual cu Universitatea Ovidius Constanța, atât pentru învățământ preuniversitar cât și universitar. Proiectul va începe în toamna anului școlar 2024-2025, pentru specializarea de strungar, mecanic și electrician. În acest sens se vor încheia contracte de parteneriat cu Liceul Tehnologic Tomis și Liceul Tehnologic de electrotehnică și Telecomunicații din Constanța.

Pentru anul 2023 ne propunem scăderea ratei de fluctuație a personalului, prin găsirea unor metode de retenție a personalului (traininguri, asigurarea unui climat confortabil de muncă), prin:

- îmbunătățirea competențelor profesionale ale salariaților încadrați și creșterea eficienței muncii făcută prin cursuri de calificare și policalificare, prin evaluarea continuă a necesităților de formare, precum și actualizarea/completarea competențelor necesare;
- participarea prin numărul de locuri solicitate, pe specializări, în cadrul proiectului de învățământ dual, în parteneriat cu Universitatea Ovidius, cu Inspectoratul Școlar Constanța și liceele cu profil tehnic, începând cu toamna acestui an pentru nivel preuniversitar;
- creșterea brandului de angajator prin implementarea unor activități și programe la nivel de societate, ce trebuie să aducă satisfacție angajaților;

4.SSM- SU

În perioada **03.01.2023 – 31.12.2023**, activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă și situațiilor de urgență s-a desfășurat în baza :

- prevederilor **Legii nr. 319/2006** privind securitatea și sănătatea în muncă și a Normelor metodologice de aplicare a acesteia prevăzute în **HG 1425/2006** modificate și completate, și a
- **Legii nr. 307/2006** privind apărarea împotriva incendiilor și a **Ordinului MAI 163/2007**.

În decursul anului, prin activitatea desfășurată de personalul din cadrul SIPP-SU, au fost rezolvate o serie de deficiențe depistate cu ocazia inspecțiilor, efectuate la toate punctele de lucru din cadrul Fabricii de BCA, Secției adezivi, Fabricii de var- Corbu, și Carierei de calcar - Tasaul.

În perioada mai sus amintită ca urmare a activității desfășurate la nivel de S.L.P.P.- S.U., s-au realizat următoarele:

1. S-au efectuat controale pe linia cerințelor legale de SSM , SU , a Instrucțiunilor proprii SSM și a procedurilor de lucru în urma cărora s-au întocmit *36 de rapoarte de acțiuni corective* prin care s-au realizat măsuri de eliminare și diminuare a factorilor de risc pentru componentele sistemului de muncă;

2. S-au efectuat în conformitate cu **HG 493/2006**, determinări privind expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot pentru toate locurile de muncă în care lucrătorii sunt, sau este posibil să fie expuși, prin natura muncii lor, la riscuri generate de zgomot. În urma măsurătorilor s-a constatat că în sectorul mori fabrica de BCA, sectorul hidratare Fabrica de var precum și sectorul centrala termică fabrica de BCA, la momentul realizării lor nu s-au înregistrat depășiri ale nivelului maxim prevăzut de reglementările legale. Întrucât acest factor de risc în anii anteriori avea valori mai mari decât limita maximă specificată de legislație și pentru că ne dorim să ținem sub control efectul pe care l-ar putea genera zgomotul asupra personalului de la locurile de muncă menționate anterior societatea acordă echipament individual de protecție care constă în antifoane externe;

3. S-au efectuat în conformitate cu **IIG 1218 /2006**, determinări privind expunerea lucrătorilor la riscurile care provin sau pot proveni din efectele agenților chimici prezenți la locul de muncă ori ca rezultat al oricărei activități profesionale care implică agenți chimici. În urma măsurătorilor s-a constatat că nu avem depășiri ale nivelului maxim prevăzut de legislația în vigoare. Cu toate acestea societatea pentru personalul care își desfășoară activitatea la locuri de muncă unde sunt prezenți agenți chimici (aditivi, ciment, var , etc.) acordă ca echipament individual de muncă semimasca praf de protecție respiratorie împotriva particulelor cu supapa tip FFP 2 ;

4. S-a achiziționat și distribuit lucrătorilor din cadrul societății, în funcție de riscurile la care sunt expuși, echipament individual de protecție și echipament individual de lucru conform ” Normativului cadru de acordare a E.I.P. și E.I.L. la nivel de societate”;

5. S-a achiziționat și acordat alimentație de protecție (lapte dulce) persoanelor care lucrează în locuri de muncă cu condiții grele și vătămătoare, dar precizez că noxele (pulberi, gaze) nu depășesc limitele maxime admise;

6. S-au întocmit / reactualizat *planurile de prevenire și protecție* pentru locurile de muncă pentru care s-au evaluat / reevaluat riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională;

7. S-a efectuat controlul medical periodic tuturor angajaților CELCO S.A., conform cu **IIG 355/2007** modificată și completată, care reglementează supravegherea sănătății lucrătorilor;

8. S-au efectuat exerciții de simulare pentru situații de urgență în conformitate cu „ *Programul exercițiilor de simulare pentru situații de urgență la Fabrica de BCA și Fabrica de var* ” aprobate de Directorul General al societății;

9. S-a realizat testarea tuturor angajaților CELCO S.A. privind cunoștințele în domeniul securității și sănătății în muncă în conformitate cu cerințele **Legii nr. 319/2006 și HG 1425/2006** modificată și completată;

10. S-a realizat testarea tuturor angajaților S.C. CELCO S.A. privind cunoștințele în domeniul apărării împotriva incendiilor și situațiilor de urgență conform **Legii 307/2006 și Legii 481/2004**;

11. S-a urmărit realizarea măsurilor tehnico – organizatorice de SSM și SU stabilite și aprobate pe parcursul anului de conducerea societății, pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor. Toate măsurile dispuse fiind realizate integral, conform planificărilor;

12. S-a realizat autorizarea internă a personalului încadrat pe funcția de electrician;

13. S-a efectuat verificarea tuturor prizelor de împământare din cadrul fabricii de BCA, VAR și Cariera Tasaul pentru :

a) prevenirea electrocutării personalului care utilizează instalația electrică și echipamentul de lucru;

b) prevenirea incendiilor clădirilor și prevenirea distrugerii aparaturii electrice și electronice;

c) verificarea continuității nulului de protecție.

16. S-a realizat verificarea tehnică a echipamentelor tehnice de stins incendii aflate în dotarea fabricii de BCA, fabricii de var și Carierei de calcar Tasaul;

În cursul anului 2023 nu a avut loc evenimente care să conducă la producerea de accidente de muncă.

În ceea ce privește anul 2024, S.I.P.P.-S.U. își propune:

- adoptarea în continuare a unor măsuri care să conducă la constientizarea permanentă a lucrătorilor în ceea ce privește riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru fiecare loc de muncă precum și responsabilizarea acestora în respectarea și punerea în aplicare a prevederilor din instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă și a procedurilor de lucru pentru fiecare sector de activitate în parte;

- revizuirea instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă pentru sectoarele de activitate unde vor apărea modificări ale componentelor sistemului de muncă;

- verificarea continuă și stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, corelat cu stabilirea tipului de semnalizare necesară și amplasarea conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 (încinta secției BCA și căile de acces pentru circulația pietonală și autovehicule);

- propunerea unor metode de instruire adaptate la nevoile de instruire ale fiecărei categorii profesionale.

De asemenea obiectivul principal pentru S.I.P.P.- S.U. ramane:

- ZERO accidente de munca la nivel de societate, prin creșterea nivelului de conștientizare a lucrătorilor privind necesitatea desfășurării activităților de la nivelul fiecărui loc de munca în condiții de securitate și sănătate,
- adoptarea unor măsuri tehnice și organizatorice care să determine lucrătorul să manifeste o atitudine proactivă pentru asigurarea securității și sănătății la locul de munca.

5.PROTECȚIA MEDIULUI

În anul 2023 pentru activitatea de protecția a mediului s-au realizat următoarele :

1. Au fost efectuate determinări privind factorii de mediu (apa uzată, aer, sol, zgomot) lunar, trimestrial sau semestrial, conform cerințelor din Autorizațiile de mediu pentru punctele de lucru Fabrica de BCA și Cariera Tasaul, respectiv Autorizația Integrată de Mediu pentru punctul de lucru Fabrica de Var Corbu.
2. Raportări periodice către Agenția pentru Protecția Mediului Constanța și AFM privind:
 - raportări lunare privind ambalajele introduse în piață;
 - raportări lunare referitoare la producție, consumuri și determinări privind emisiile în apă, aer, sol pentru fabrica de var;
 - raportări trimestriale privind determinările pentru factorii de mediu pentru activitatea de producere BCA și adezivi;
 - ambalajele și deseurile de ambalaje;
3. În 11.09.2023 s-a solicitat viza anuală pentru autorizația de mediu nr. 230/20.12.2021 aferentă activității desfășurate la fabrica de BCA și s-a obținut viza în data de 11.10.2023.

4. S-au colectat și prelucrat date privind calculul emisiilor de CO₂ pentru cele 3 scopuri pentru fiecare punct de lucru după cum urmează:
 - Fabrica de Var: Scopul 1, emisiile directe CO₂ provenite din producție; Scopul 2 provenit din consumul de electricitate, ce se împarte în emisii pe baza de locație și pe baza de piață.
 - Fabrica de BCA: Scopul 2, calculul emisiilor provenite din electricitate.
 - Cariera Tasaul: Scopul 2, Calculul emisiilor provenite din electricitate.
5. Lunar, pe baza consumurilor și a determinărilor de laborator s-au întocmit calculele emisiilor de CO₂ de la punctul de lucru Fabrica de VAR Corbu;
6. S-a depus documentația pentru viza anuală la Autorizația Integrată de mediu de la Fabrica de Var; verificarea adreselor de raportare a obligațiilor conform AIM ;
7. S-a întocmit *Protocol privind respectarea legislației în domeniul Protecției Mediului* cu executanții de lucrări (inițial prevederile erau la comun cu cele de SSM);
8. Au fost revizuite Fișe Tehnice cu date de securitate pentru: Mortar M5, Oxid de Calciu;
9. Raportarea către autorități a buletinelor de analiză conform autorizațiilor;
10. Participare cursuri, webinarii, meetinguri în special pe înțelegerea raportării de durabilitatea

CAPITOLUL II

1.PREVEDERI SI INVESTITII PENTRU ANUL 2024

Pentru anul 2024 bugetul activitatii de investitii se ridica la suma estimativa de 16.971.026 lei, investitiile propuse fiind detaliate in tabelul de mai jos:

Investitii 2024

Nr.crt	Denumire	Valoare lei (fara tva)
1	Echipament de aplicat etichete	190.000
	Total investitii bca	190.000
2	Transportor paletizor	80.000
	Total investitii fabrica bca+adczivi	270.000
	Masina cu brat macara	940.000
	9 masini de taiat bca	80.676
	Total investitii comercial -vanzari depozit	1.020.676
1	Turbina eoliana de putere 1MW	13.916.000
2	Stivuitor electric cu brat telescopic de 3 to	571.550
3	Sistem de incalzire a apei menajere de tip solar	27.335
4	Agitator magnetic cu incalzire	7.455
	Total investitii fabrica de var	14.522.340
5	Incarcator frontal cu cupa de 3 m3	1.093.400
6	Container pentru sala de mese complet echipat	64.610
	Total investitii cariera	1.158.010
	Total investitii 2024	16.971.026

Pentru anul 2024 ne propunem mentinerea aceluiasi nivel ridicat de eficienta cu accent mai mare pe procesele de transformare a activitatii catre un model de business sustenabil motiv pentru care se va alocă un procent semnificativ din bugetul de investitii catre acest obiectiv.

Presedinte Consiliu de Administratie

Ed. Dusu Niculae